

Samenwerken op afstand succesvol introduceren in uw organisatie

DistantTeamwork levert expertise aan organisaties die effectief aan de slag willen gaan met samenwerken op afstand.

Door het combineren van hoogstaande communicatie- en conferencing services en implementatie/veranderexpertise wordt een verandering in het communiceren en informatie uitwisselen binnen uw organisatie gerealiseerd.

Een verandering die ondermeer kan leiden tot betere samenwerking, kostenreductie en productiviteitsverhoging.

Wij geloven dat nieuwe vormen om op afstand samen te werken oplossingsrichtingen zijn voor de uitdagingen van de bedrijven van de 21^e eeuw.

Bedrijven staan voor nieuwe uitdagingen.

- Effectiever **samenwerken** kan het bedrijfsresultaat verbeteren.
- **Nieuwe organisatievormen** bieden de mogelijkheid om flexibeler en slagvaardiger te werken
- **Mobilititeit** kost geld. Hoeveel tijd brengen uw medewerkers en collega's door op weg van de ene naar de andere plek?
- **Duurzaamheid en verantwoord ondernemen** staan hoog op de agenda bij raden van bestuur. Door open te staan voor andere manieren van werken kan het klimaat worden geholpen.
- **NetGen**; een nieuwe generatie die gewend is aan samenwerken op afstand komt eraan.
- **Internationalisering**; afstand in tijd en plaats mag geen belemmering zijn om business te doen.



Nieuwe mogelijkheden om te communiceren

Videoconferencing, teleconferencing, het op afstand documenten bespreken en bewerken, *chatten* en *sms-en*. Dit type technologieën was nog geen 15 jaar geleden slechts beschikbaar voor een kleine groep. Het was duur, ingewikkeld te gebruiken en beperkt beschikbaar vanwege het gebrek aan netwerken met voldoende bandbreedte.

Nu is die is die technologie wel breed beschikbaar en is de betrouwbaarheid, toegankelijkheid en gebruiksvriendelijkheid aanzienlijk toegenomen.

Ook Web tools zoals Hyves, blogs en zelfs Second Live bieden nieuwe mogelijkheden om anders te werken en organisaties anders in te richten.

Toch zien we dat veel bedrijven nog nauwelijks gebruik maken van de mogelijkheden die deze middelen kunnen hebben. Waarom?

“Omdat het succes niet alleen afhangt van de stand van de technologie maar juist van hoe de mensen het gebruik ervan weten in te passen in hun dagelijkse activiteiten.”

Onze visie

DistantTeamwork is ervan overtuigd dat nieuwe vormen om op afstand samen te werken oplossingsrichtingen zijn voor de uitdagingen van de 21^e eeuw. De technologie vormt daarbij niet langer de bottleneck. Het gaat erom hoe de organisatie weet te profiteren van de mogelijkheden die deze technologie biedt.

De oude wijsgeer Confucius zei eens dat het onvoldoende is om mensen iets te vertellen, pas door het ze te laten zien en te laten doen zullen ze de stap maken om het toe te passen.



Mensen hebben de neiging om het werk te doen zoals ze dat voorheen deden. Niet zozeer omdat ze het niet anders *willen*. Maar vooral omdat ze het niet *durven* of *kunnen*. Dit zien we vaak als blokkade om op andere manieren te gaan werken. Dat kan worden doorbroken.

Hoe is dit te realiseren?

Door simultaan de cultuur, de organisatie, de mensen en IT erbij te betrekken, kunnen nieuwe manieren van werken duurzaam worden geadopteerd.



DistantTeamwork ontwikkelde een benadering waarin de organisatie drie fasen doorloopt. Vragen die daarbij aan de orde komen zijn:

- Hoe kan ik de betrokkenheid van de business vergroten?
- Waar zitten de meest kansrijke toepassingen?
- Hoe verleid ik mijn organisatie om de nieuwe manier van werken uit te proberen?
- Welke investeringen zijn nodig en wat levert het de organisatie op?



Onze ervaring

De **DistantTeamwork** experts beschikken over uitgebreide praktische ervaring op het gebied van samenwerken op afstand. Eerdere klanten waren ondermeer Heineken, Shell, Transavia, Philips en de belastingdienst.

Vraag vrijblijvend een gesprek aan via info@distantteamwork.com of bel +31629074166